

# מניעת הטרדה מינית במכללה

הסבר החוק ומדיניות המכללה

---

**SHENKAR**



**שנקר**



הנדסה. עיצוב. אמנות. ART. DESIGN. ENGINEERING.

## מהי הטרדה מינית?

הטרדה מינית הינה כל פעולה פיזית או מילולית בעלת אופי מיני המופנית כלפי אדם שהפעולה אינה רצויה לו.

"הטרדה מינית היא פגיעה בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובזכותו לשוויון, השוללת את האוטונומיה של הנפגע ואת שליטתו בגופו ומיניותו, פוגעת בזכותו להגדרה עצמי, פולשת לפרטיותו ומפלה אותו לרעה לעומת אנשים אחרים".

(מתוך פסיקת בג"צ)

# החוק למניעת הטרדות מיניות התשנ"ח

---

- החוק למניעת הטרדה מינית נחקק בכנסת בשנת 1998. החוק קובע שההטרדות המיניות המפורטות בו וההתנכלויות הקשורות בהן, כולן מהוות עבירות פליליות.
- מטרת החוק לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.
- החוק קובע מה נחשב הטרדה מינית ומה חובותיו של כל מעביד כלפי עובדיו וכל מי שבא עימם במגע בנוגע לטיפול ומניעת הטרדות מיניות.

■ [קישור לחוק עצמו](#)

# מהי הטרדה מינית על פי החוק?

סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני - איום לפגוע באדם אחר אם יסרבו לקיים יחסי מין.

מעשה מגונה – נגיעה באדם אחר לשם גירוי מיני או החושף עצמו בפני אדם אחר, בלא הסכמה.

הצעות חוזרות בעלות אופי מיני או חיזורי, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.

התייחסויות חוזרות למיניותו/למראהו של אדם, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן.

התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לא.

# מהי אי הסכמה?

- 
- ככלל אדם צריך להראות שאינו מסכים למעשה של הטרדה מינית.
  - אי הסכמה מראים בין במילים ובין בהתנהגות, ובלבד שהדבר אינו משתמע לשתי פנים.
  - אין חובה להראות אי הסכמה במקרים של סחיטה, התייחסות מבזה או משפילה.
  - אין חובה להראות אי הסכמה במקרים של ניצול יחסי מרות בעבודה בין המטריד לבין המוטריד.

# הפשע אינו משתלם...

ההשלכות המשפטיות של ביצוע עבירת הטרדה מינית:

---

1. זוהי עבירה פלילית - היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל ולחייב אותו בתשלום קנס.
2. זוהי עוולה אזרחית - שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית. בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי מהמטריד, (היום כ 120 - אלף ₪ על כל הטרדה) המתנכל ובמקרים מסוימים מהמעביד עצמו.
3. זוהי עבירת משמעת - שעליה יכול המטריד או המתנכל להתחייב בעונש משמעתי בהתאם למדיניות המכללה .

# מדיניות מכללת שנקר

---

מכללת שנקר מחויבת ליצור סביבת לימודים ועבודה בטוחים ושוויוניים לכל העובדים והסטודנטים.

המכללה רואה בחומרה רבה כל פעולה של הטרדה מינית או התנכלות בגין תלונה או תביעה, שהוגשו על הטרדה מינית.

כל פגיעה שכזו תטופל במלוא הרצינות ויינקטו צעדים כנדרש, כנגד המטרידים או המתנכלים.



# טיפול בתלונה על הטרדה מינית במכללת שנקר

---

- כל נפגע/ת זכאי/ת לקבלת ייעוץ, טיפול ותמיכה.
- הטיפול באירוע יעשה ביעילות וללא דיחוי.
- הטיפול כולל ברור התלונה מצד המתלונן/ת וכן מצד הנילון והכרעת ועדה בכירה כיצד לפעול לאחר ברור התלונה.
- כבוד הנפגע/ת יישמר, פרטי המקרה והמעורבים בו יישארו חסויים וייוודעו לגורמים הרלוונטיים בלבד.



# נציבות תלונות על הטרדה מינית בשנקר

---

ד"ר ריבה שלום

המחלקה להנדסת תוכנה

052-4487067

[riva.shalom@gmail.com](mailto:riva.shalom@gmail.com)



ליאת רזניק

מנהלת הספרייה

054-5422438

[liat.resnick@shenkar.ac.il](mailto:liat.resnick@shenkar.ac.il)